# 就活ハラスメント防止方針

ケイラインドラベル株式会社

**当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、**
**公正で安心できる採用活動を行います。**

## １．基本的な考え方

当社は、社内体制を整備し、採用活動、会社説明会、オープンカンパニー、OB・OG 訪問、内定者フォロー、その他求職者等とのあらゆる接点において、一人ひとりの人格と尊厳を尊重します。採用する側の立場を利用した不適切な言動を含め、求職者等に対するいかなるハラスメントも容認しません。

## ２．禁止する行為

当社は、採用活動等における次のような行為を禁止します。

- 性的な言動、不必要な身体接触、容姿に関する不適切な発言
- 恋愛、結婚、妊娠・出産、家族その他職務上の適性・能力と関係のない私生活への不適切な質問
- 採用・不採用への影響を示唆した要求、圧力又は威迫的な言動
- 私的な面談、会食、飲酒又は交際の強要・執拗な勧誘
- 個人の連絡先や SNS 等を利用した私的又は不適切な接触
- 威圧、侮辱、人格否定、差別的な言動その他求職者等の尊厳を害する行為

## ３．公正で適切な採用活動

採用選考は、募集職務に必要な能力、適性、経験その他の合理的な基準に基づき、公正に行います。求職者等との連絡や面談は会社の管理の下で実施し、個人情報は採用活動に必要な範囲で適切に取り扱います。

## ４．相談窓口と不利益取扱いの禁止

当社は、就活ハラスメントに関する相談・申告を受け付ける窓口を設置します。相談者及び調査協力者のプライバシーを保護し、相談・申告又は調査への協力を理由として、採用選考、内定その他の取扱いにおいて不利益な取扱いを行いません。

| | |
|---|---|
| **相談窓口** | 就活ハラスメント相談窓口 |
| **連絡先** | ［shu-hara-klt@klinetravel.co.jp ／ 03-5144-8519］ |
| **受付方法・時間** | 上記専用メールアドレスもしくは電話による相談受付<br>受付時間　：　9：00　～　17：00 |

## ５．相談等への対応・再発防止

相談又は申告を受けた場合は、関係者のプライバシーに配慮しながら、速やかかつ公正に事実関係を確認します。事実が確認された場合は、被害を受けた方への配慮、行為者への適切な措置及び再発防止に取り組みます。

**ケイラインドラベル株式会社**
**代表取締役社長　平岡　亜古**

制定日：2026 年 10 月 1 日　｜　主管：企画部